

# 吉野ゴム工業株式会社 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、当社で勤務する全ての社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を整備することによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 記

1. 計画期間 2022年9月21日～2024年9月20日までの2年間

## 2. 内容

目標1 男性社員の育児休業取得の促進を図り、計画期間中の育児休業取得率を7%以上にする。

### <対策>

2022年9月21日～

育児休業対象男性社員を把握するとともに、出生時育児休業（産後パパ育休）及び育児休業について周知し、取得促進を図る。

目標2 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修を実施する。

### <対策>

2022年9月21日～

働きやすい職場環境を醸成するため、ハラスメント等の研修・教育を実施する。

以上